

**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений в «Коллективный договор муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Шадчинский детский сад» Мамадышского муниципального района  
Республики Татарстан на 2021-2023 годы»**

Изменения в «Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Шадчинский детский сад» Мамадышского  
муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы»  
прошел уведомительную регистрацию

в ГКУ «Центр занятости населения Мамадышского района»

Регистрационный № 50 от «10» 04 2023 года

Директор ГКУ «Центр занятости  
населения Мамадышского района»

(ф.и.о. и подпись)

Л.Р. Хуснутдинова Л.Р.

Регистратор

(ф.и.о. и подпись)

Э.М. Харисова

в Мамадышской территориальной организации Общероссийского  
Профсоюза образования

Регистрационный № 33 от «11» 04/2023 2023 года

Председатель Мамадышской территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

Саттаров З.Р.

Мамадыш, 2023г.

#### Дополнительное соглашение

о внесении изменений и дополнений в «Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шадчинский детский сад» Мамадышского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы»

Стороны договорились внести следующие изменения в «Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Шадчинский детский сад» Мамадышского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы».

в разделе II:

В пункт 2.1.4 в третий абзац добавить следующую редакцию:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 131 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в

соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

Пункт 2.1.5 второй абзац изложить в следующей редакции:

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

В пункт 2.9 добавить второй абзац в следующей редакции:

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему

ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

в разделе V: Пункт 5.1.3 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие.

пункт 5.1.5. изложить в следующей редакции:

«В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» организует:

- проведение обучения по охране труда, проверку знаний требований по охране труда работников МБДОУ «Шадчинский детский сад» контроль за обучением, проверкой знаний требований охраны труда работников МБДОУ «Шадчинский детский сад».

«Обеспечивают проведение обучения и проверку знаний по охране труда ответственных по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Пункт 5.1.17. добавить 2 абзац в следующей редакции:

«Ежегодно (не позднее 1 февраля) информирует Мамадышскую территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств организацией на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты,

проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования».

Пункт 5.1.19 изложить в следующей редакции:

«Создают на паритетной основе и способствуют деятельности в образовательных организациях комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ».

Добавить пункт 5.1.24 в следующей редакции:

«Разрабатывают положение о системе управления охраной труда МБДОУ «Шадчинский детский сад» и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ».

Пункт 7.2.2 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения».

Пункт 7.2.3 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивают за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Заведующий  
МБДОУ «Шадчинский детский сад»  
Л.Г. Филиппова



Председатель первичной  
профсоюзной организации МБОУ  
«Шадчинский СОШ»  
Г.Ф.Салимова

Г.Ф.Салимова

**Акт выполнения коллективного договора, принятого 21.04.2021г., между администрацией МБДОУ «Шадчинский детский сад» и профсоюзной организацией**

с.Шадчи

от 03.04.2023г.

Мы ниже подписавшиеся комиссия в составе: председатель комиссии Салимова Г.Ф. члены комиссии: Ахатова Э.А. составили настоящий акт о том, что коллективный договор заключен в соответствии с трудовым кодексом РФ, пункты которого выполнялись своевременно.

**Трудовой договор**

Прием на работу оформлялся приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора, приказ работодателя о приеме на работу объявлялся работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Работника знакомили правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами. Изменения определенных сторон условий трудового договора, в том числе в перевод на другую работу, допускался только по соглашению сторон трудового договора. Условия, оговариваемые при заключении трудового договора не ущемляли социально-экономические, трудовые права работников.

**Оплата труда работников**

Оплата труда работников МБДОУ «Шадчинский детский сад» осуществлялась на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы. Зарботная плата выплачивалась работникам два раза в месяц: 25 числа каждого месяца выплачивается аванс, 10 числа следующего месяца – зарботная плата.

Коллектив МБДОУ «Шадчинский детский сад» с забастовками в никакие выше стоящие инстанции не обращался. Осуществлялся общественный контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда своевременной и в полном объеме выплатой зарботной платы работникам.

**Рабочее время и время отдыха**

Рабочее время работников определялся правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них уставом учреждения. Для руководящих работников была установлена продолжительность рабочего времени в размере 40 часов в неделю. Для педработников учреждений сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Общим выходным днем являлось суббота и воскресенье. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливался заведующим за две недели до наступления календарного года при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям, отпуск предоставлялся вне графика.

**Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров**

Нарушения на право сохранения места работы при сокращении штатов не допускались. Повышение квалификации педработников проводилось вовремя и по всем правилам. Профсоюз осуществлял общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах занятости работников в нормативных документах при проведении аттестации, повышении квалификации педработников.

**Охрана труда и здоровья**

Директор обеспечивал право работников МБДОУ «Шадчинский детский сад» на здоровые и безопасные условия труда, внедрял современные средства безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников. Принято соглашение по охране труда, предусмотрено в смете затрат расходы на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Своевременно проводились со всеми поступающими на работу инструктажи по охране труда, сохранности жизни и здоровья. Проведено обязательное страхование всех

работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве. Были разработаны и утверждены инструкции по охране труда, обеспечивалось их соблюдение работниками образовательного учреждения. Техработники были обеспечены специальной одеждой, моющими и обеззараживающими средствами. Уполномоченному лицу по охране труда был предоставлен один свободный день в месяц для осуществления общественного контроля за охраной труда. Профсоюзный комитет регулярно организовывал физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников. Проводил работу по оздоровлению детей работников ОУ, осуществлял общественный контроль за улучшением условий и проведением мероприятий по охране труда работников в соответствии с законодательством. Проводил независимую экспертизу условий труда и обеспечению безопасности работников. Принимал участие в расследовании несчастных случаев.

#### **Социальные льготы и гарантии**

Работникам предоставлялись оплачиваемые свободные дни по случаю бракосочетания (3 дня), смерть детей, родителей, супруга, супруги (3 рабочих дня), переезд на новое место жительства (2 рабочих дня), проводы сына на службу в армию (2 рабочих дня). Осуществлялось прохождение за счет бюджетных средств медицинских осмотров работников.

#### **Пенсионное обеспечение**

Проводили разъяснительную работу по осуществлению негосударственного пенсионного обеспечения отдельных работников. Осуществляя представительство и защиту права на досрочную трудовую пенсию.

Заведующий предоставлял профкому необходимую информацию по любым вопросам труда социально-экономического развития учреждения.

Председатель комиссии: Таб. Салимова Г.Ф.  
Члены комиссии: Ахатова Э.А.

Прогумеровано, прошито, ровадно и скреплено с печатља  
Заведуюшии МБДЮ «Шалгарински д/с» лист от  
Филипова Л



*Handwritten signature*